

挺过

疫情

新冠肺炎疫情对流动父母工人的影响

本次研究数据来自深度访谈及问卷调查



2137
工人



73
工厂



13
儿童

更多信息，请联系：
info@childrights-business.org
或访问：
www.childrights-business.org



与流动父母有关的主要发现



自2017年以来，越来越多的流动父母将孩子带在身边



相较于2017年，更多流动家庭能够获得公共教育资源

流动父母工人决定将孩子带在身边的决定性影响因素是：



足够的
金钱



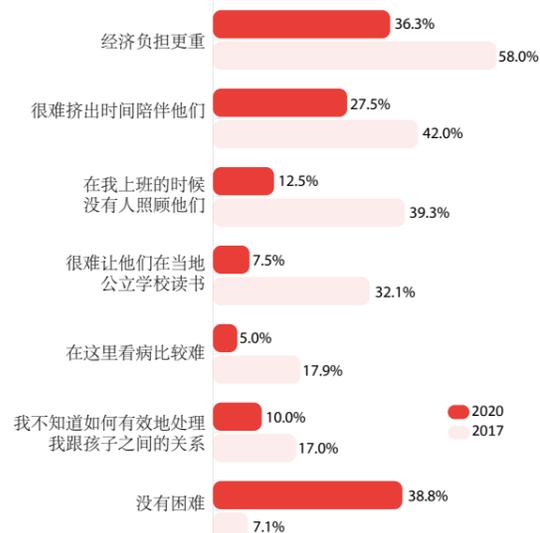
足够的
时间



足够的
儿童照顾选项

与2017年相比，把孩子带在身边的流动工人中，认为与孩子一起迁徙不会带来重大挑战的增加了 **5.5倍**

孩子在身边，您面临了哪些困难？



新冠肺炎疫情对流动父母工人的影响

67%

流动父母在封城时待在家乡

80%

流动父母因为疫情较迟返工

40%

在封城期间被迫休假没有获得补偿

29%

被支付了合同约定的底薪



新冠疫情对流动和留守儿童的教育都产生了影响



因为工时减少，家长有更多时间陪伴孩子

61.6%

流动父母工人报告，疫情导致他们及其家庭遭受重大经济损失



52.5%

觉得更难维持基本生活所需



25.7%

将会延迟未来的重大计划



40.6%

觉得更难保障孩子的教育



44.6%

发现疫情影响了他们的储蓄

2020年父母工人最希望雇主提供什么

中国的流动父母工人群体发生了变化，他们对雇主的要求也发生了变化。

CCR CSR 建议所有买方及其供应商鼓励在工作场所实践家庭友好的措施

2020年父母工人最希望雇主提供什么



家庭宿舍



灵活的工作时间



给孩子的奖学金



120%

2019年在工厂开设儿童之家之后，对工厂非常满意的工人数量增加

“在我们俩都要加班的时候，我们必须把孩子交给邻居照顾到很晚。给他们制造这么多麻烦，我觉得很不好。我希望我的公司给我们时间去学校/幼儿园接孩子。我也希望我的公司可以有一个临时照看孩子的地方。”

王女士，两个孩子的母亲，在重庆工作。